



Der Landkreis München ist mit rund 346 000 Einwohnern der bevölkerungsreichste Landkreis Bayerns. Er umgibt im Norden, Osten und Süden hufeisenförmig die Landeshauptstadt. Mit ihr zusammen bildet er den Kern der Metropolregion München. Zum Landkreis München gehören 27 Gemeinden sowie die Städte Garching und Unterschleißheim.

Wir suchen für den **Fachbereich 1.1.1 – Personal mit Dienstsitz Frankenthaler Straße 2** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine_n

Leiter_in des Fachbereichs Personal

Kennziffer: 2019-005

Die unbefristete Vollzeitstelle ist nach Entgeltgruppe 12 TVöD bzw. Besoldungsgruppe A 13 BayBesG bewertet.

Der Fachbereich Personal umfasst aktuell die Sachgebiete „Personalbetreuung“ und „Personalservice“ mit 23 Mitarbeitern und bildet zusammen mit dem Fachbereich Organisation ein gemeinsames Referat. Zukünftige organisatorische Veränderungen sind möglich. Der Fachbereich vollzieht alle personalrechtlichen und personalwirtschaftlichen Angelegenheiten der mehr als 1 100 Beamten und Beschäftigten des Landratsamtes München.

Wenn für Sie Personalarbeit mehr bedeutet, als Personal zu verwalten, wenn Sie führen, gestalten und etwas bewegen wollen, dann sind Sie die Leitungskraft, die wir suchen.

Aufgabenschwerpunkte

- Führen und Leiten des Fachbereichs in personeller und fachlicher Hinsicht mit derzeit zwei Sachgebieten sowie Steuern des Ressourceneinsatzes
- verantwortliches Steuern der Bewirtschaftung des Personalhaushalts und der Stellenbewirtschaftung
- Sicherstellen und Weiterentwickeln von Qualitäts- und Prozessstandards in der Personalarbeit
- Entwickeln und Sicherstellen der Umsetzung fachlicher Vorgaben für ein hohes Dienstleistungs- und Serviceniveau
- Bearbeiten und Koordinieren übergeordneter fachlicher Themen
- Auswerten von Controllinginformationen, Entwickeln und Fortschreiben von Kennzahlen sowie Aufbereiten von steuerungsunterstützenden Informationen für die Referats- und Geschäftsbereichsleitung
- Zusammenarbeiten in Personalangelegenheiten mit allen Hierarchieebenen, der Personalvertretung und anderen Funktionsträgern
- Gestalten kontinuierlicher Verbesserungs- und Veränderungsprozesse im Sinne eines modernen Personalmanagements

Anforderungsprofil

- Diese Qualifikation setzen wir voraus:
 - Laufbahnbefähigung für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen bzw. ein erfolgreich abgelegter Beschäftigtenlehrgang II und eine aktuelle Eingruppierung mindestens in der Besoldungsgruppe A 12 BBesG/BayBesG bzw. der Entgeltgruppe 11 TVöD/TV-L; bewerben können sich auch Personen mit einem erfolgreich abgeschlossenen vergleichbaren Studium mit einem Abschluss mindestens auf Bachelor- bzw. DQR-6-Niveau (z. B. der Rechtswissenschaften oder der Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personal)
- Wichtig für die zu besetzende Stelle sind uns:
 - analytisches und strategisches Denkvermögen sowie die Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu gestalten
 - Führungserfahrung, verbunden mit einem modernen Führungsverständnis und einer hohen Sozialkompetenz
- Wir erwarten von Ihnen:
 - ein ausgeprägtes Maß an Entscheidungsfähigkeit
 - eine hohe Leistungsbereitschaft
 - ein hohes Maß an Überzeugungsfähigkeit
 - ausgeprägte Konfliktfähigkeit
 - sichere Kommunikationsfähigkeit und zielgerichtetes Informationsverhalten
 - eine ausgeprägte Fähigkeit zur Entwicklung kreativer Lösungen
 - ein hohes Maß an Zielsetzungs- und Zielerreichungskompetenz
- Von Vorteil sind weiterhin:
 - Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sowie im (bayerischen) Beamtenrecht
 - Erfahrungen im Durchführen und Gestalten von Veränderungsprozessen
 - Erfahrungen im Ausgestalten und Optimieren von (Arbeits-)Prozessen

Unser Angebot

Für mehr Familie: optimale Work-Life-Balance mit grundsätzlich flexibler Arbeitszeitregelung, 39- bzw. 40-Stunden-Woche mit der einfachen Möglichkeit zum Arbeitszeitausgleich, Belegrechte für Kinderkrippenplätze, Ferienbetreuungsprogramm für Kinder

Für mehr Zukunft: betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsförderung, jährliches Fort- und Weiterbildungsangebot, kurze Beförderungswartezeiten

Für mehr Attraktivität: verkehrsgünstige Lage in der Innenstadt von München, moderne Büroräume in einem kollegialen, angenehmen Umfeld, eigene Kantine, verbilligtes Bahnticket, Tiefgarage mit kostenlosen Parkplätzen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten und ermäßigte Eintrittskarten zu kulturellen Veranstaltungen

Sie möchten Teil unserer modernen und dienstleistungsorientierten Behörde werden?

Dann freuen wir uns bis **spätestens 30.01.2019** auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, vorzugsweise über unser Online-Bewerberportal.

Alternativ können Sie uns Ihre Bewerbung unter Angabe der o.g. Kennziffer und einer E-Mail-Adresse an das **Landratsamt München**

Sachgebiet 1.1.1.1 – Personalbetreuung

Mariahilfplatz 17

81541 München

senden.

Kontakt

Fachfragen und Informationen hinsichtlich der Tätigkeit, zur Eingruppierung und zum Auswahlverfahren:

Herr Müller (Referatsleitung) Tel.: 089 6221-2957 bzw.

Herr Rübensaal (Geschäftsbereichsleitung) Tel.: 089 6221-2342

Das Landratsamt München fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiter_innen. Wir begrüßen Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung und sexueller Identität. Unsere Auswahlentscheidung treffen wir unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls. Bewerber_innen mit Schwerbehinderung werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte informieren Sie sich auf www.oeffentlicher-dienst.info über die Vergütung.

Nähere Informationen zum Landkreis München und zum Arbeitgeber Landratsamt finden Sie auf unserer Homepage www.landkreis-muenchen.de.