



Unser Mandant ist der Landrat eines attraktiven Landkreises im Einzugsgebiet München. Im Rahmen einer Nachfolge suchen wir eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die das örtliche Jugendamt mit rund 65 engagierten Mitarbeiter\*innen in die Zukunft führen will.

## —

# KOOPERATIVE FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT ALS LEITER JUGENDAMT (M/W/D) MIT ERFAHRUNG IN VERWALTUNG UND ORGANISATION

Sie sind seit einigen Jahren erfolgreich in der öffentlichen Verwaltung aktiv – idealerweise im Umfeld der Jugendhilfe – und sind jetzt bereit für den nächsten Karriereschritt? Sie wissen, dass eine inhaltlich und methodisch hervorragende Jugendamtsarbeit auch erstklassige Verwaltungsstrukturen und Prozesse braucht? Dann erwartet Sie hier eine anspruchsvolle Gestaltungsaufgabe, in der Sie viel bewegen können! Denn Sie setzen die Leitplanken für eine moderne, lebens- und zukunftsorientierte Jugendhilfe im Landkreis. Und Sie schaffen die nötigen Rahmenbedingungen, damit Ihre Mitarbeiter\*innen ihr Engagement motiviert und zielorientiert zum Wohle von Kindern und Jugendlichen, Eltern und Gesellschaft einbringen können:

- \_ Sie sind für die Führung und Steuerung des Jugendamts mit den Bereichen Ambulante Hilfen • Allgemeiner Sozialdienst • Wirtschaftliche Jugendhilfe • Amtsvormundschaften • Jugendhilfeplanung verantwortlich.
- \_ Sie sorgen dafür, dass Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen mit einem gemeinsamen Verständnis für Herausforderungen und Ziele den Auftrag im Sinne des SGB VIII erfüllen.
- \_ Dabei verfolgen Sie einen hohen Qualitätsanspruch und treiben die Qualitätsentwicklung insbesondere im Hinblick auf Arbeitsstrukturen, Verfahren und Wirtschaftlichkeit voran.
- \_ Die betriebswirtschaftliche Steuerung sowie Budgetverantwortung für den kommunalen Jugendhilfehaushalt liegen damit bei Ihnen in besten Händen.
- \_ Darüber hinaus sorgen Sie nicht zuletzt durch die Weiterentwicklung bestehender sowie die Entwicklung neuer Konzepte – u.a. im Rahmen der Bildungsregionen Bayern – dafür, dass Innovationsfreude in „Ihrem“ Jugendamt auch künftig gelebt wird.
- \_ Für ein umfassendes, optimal aufeinander abgestimmtes Angebot von Jugendhilfeleistungen setzen Sie auf die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Trägern der freien Jugendhilfe, mit Fachverbänden und weiteren Institutionen.
- \_ Sie repräsentieren das Jugendamt in kommunalen Gremien, im kommunal politischen Umfeld sowie in der Öffentlichkeit.

### DAS BRINGEN SIE MIT:

- \_ Laufbahnbefähigung für die dritte oder vierte Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen (derzeitiges Amt mindestens BesGr A 12 – die Stelle ist geeignet für die modulare Qualifizierung)  
**Alternativ:** erfolgreich abgeschlossenes, einschlägiges wissenschaftliches Studium im Bereich Verwaltung (z. B. Masterstudiengang im Fachbereich Öffentliches Recht und Management, Verwaltungswissenschaften) oder 2. Juristisches Staatsexamen  
**Alternativ:** abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik / Sozialen Arbeit / Erziehungs- und Sozialwissenschaften (Diplom Univ. / Master) oder Beschäftigte, die aufgrund ihrer bisherigen beruflichen Tätigkeiten über gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen
- \_ Mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung – vorzugsweise mit Stationen in der kommunalen Jugendhilfeverwaltung – heute in einer anspruchsvollen Führungsposition
- \_ Einschlägige Rechts- und Fachkenntnisse (insbesondere allgemeines Verwaltungsrecht oder SGB VIII)
- \_ Kooperativer Führungsstil und die Fähigkeit, Mitarbeiter\*innen für gemeinsame Ziele zu begeistern und auf neuen Wegen „mitzunehmen“. Fordern, fördern, motivieren: Das ist die Devise.
- \_ Sozialkompetente\*r Macher\*in und starke\*r Kommunikator\*in, der\*die seine Ziele konsequent verfolgt und mit einem sehr guten Gespür für interne und externe Informationsbedürfnisse Transparenz schafft. Erfahrung in der Gremienarbeit sowie in der Zusammenarbeit mit Politik, Verwaltung, Verbänden und Kooperationspartnern!

### DAS PASST?

Dann werden Ihnen sicher auch die sehr attraktiven Rahmenbedingungen zusagen, u. a.:

- unbefristeter Vertrag mit Einordnung nach E 14 (TVöD) bzw. A 14 BayBesG • sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten, inklusive Führungskräfte-Coaching • flexible Arbeitszeiten, ohne Kernzeit • betriebliche Altersvorsorge plus Jahressonderzahlung, u.v.m.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des möglichen Einstiegstermins, vorzugsweise per E-Mail. Erste Fragen beantwortet Ihnen gerne Inken Stöckle unter Tel. 089 4132409-0.