



MOMENTO

Unser Mandant ist der attraktive **Landkreis Starnberg** im Süden Münchens. Neben einer exzellenten Infrastruktur besticht der Standort durch einen sehr hohen Freizeitwert und eine ideale Lage. Arbeiten, wo andere Urlaub machen, und gleichzeitig die Vorzüge der Landeshauptstadt genießen, hier ist es möglich!

ENTWICKLUNGSSCHRITT:

TEAMLEITER (M/W/D)

LIEGENSCHAFTS- UND VERGABEMANAGEMENT + IMMOBILIENVERMÖGEN

Sie sind seit einigen Jahren erfolgreich in der öffentlichen oder privatwirtschaftlichen Liegenschaftsverwaltung zu Hause. Als echtes Multitalent kennen Sie sich mit der operativen UND der betriebswirtschaftlichen Seite der Immobilienwirtschaft aus. Jetzt sind Sie bereit für den nächsten Karriereschritt und für mehr Verantwortung. Hier ist Ihre Chance! Direkt dem Fachbereichsleiter Finanzwesen/Hochbau unterstellt, erwartet Sie eine vielschichtige Führungsaufgabe, in der Sie Ihr gesamtes Know-how einbringen und weiter ausbauen können.

- Als Kopf eines engagierten Teams mit 7 Mitarbeiter*innen sind Sie für die Verwaltung, Entwicklung, Nutzung, Bewirtschaftung und Pflege der kreiseigenen Liegenschaften verantwortlich.
- Wohn- und Verwaltungsgebäude und weitere Immobilien gehören ebenso zu Ihrem Verantwortungsbereich wie Kreisstraßen und Kommunales Versicherungswesen.
- Mehrere Großbauprojekte in Planung bieten Ihnen zusätzlich interessante Herausforderungen.
- Das operative Tagesgeschäft haben Ihre erfahrenen Mitarbeiter*innen weitgehend eigenständig im Griff. Hier ist Ihr Wissen vorwiegend bei Sonderfällen gefragt.
- Die Motivation und Weiterentwicklung Ihres Teams zählen Sie zu Ihren Kernaufgaben. Dafür nutzen Sie auch moderne Führungsinstrumente wie 360-Grad-Feedback, Mitarbeitergespräche, Leistungsbeurteilungen und Zielvereinbarungen.
- Ihre eigenen inhaltlichen Schwerpunkte liegen auf finanzwirtschaftlichen, Haushalts- und Vergabethemen.
- Sie sind für die Vermögens- und Schuldenverwaltung rund um Immobilienbesitz, -erwerb und -veräußerungen zuständig, inkl. Rücklagen, Kredite, Finanzausgleich etc. Als „Controller“ haben Sie die Vermögens- und Schuldenentwicklung stets im Blick und schaffen mit Ihren Auswertungen die nötige Transparenz.
- Mit Ihrem Team verfolgen und verwalten Sie die Haushalts-, Finanz- und Investitionsplanung und wirken an der Jahresrechnung mit.
- Bei den Bauvorhaben des Landkreises übernehmen Sie eine zentrale Rolle. Denn Sie sind für die Koordination, Betreuung und Abwicklung der Vergabeverfahren verantwortlich. Sie stellen die Einhaltung aller formalen und fachlichen Richtlinien sicher – von der Ausschreibung über Angebotseingang und Auswertungsprozess bis zur Zuschlagserteilung.
- Klar, dass Sie eng mit allen beteiligten Fachbereichen zusammenarbeiten und auch die Entscheidungsvorlagen für die Gremien erstellen und präsentieren.

DAS BRINGEN SIE MIT:

- • Laufbahnbefähigung für die dritte Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen oder Verwaltungsfachwirt*in (Fachprüfung II)
- • Alternativ: BWL-Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Immobilienwirtschaft
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Liegenschaftsverwaltung auf kommunaler oder Landesebene, oder in Unternehmen der öffentlichen Hand bzw. der Privatwirtschaft, z. B. in Hausverwaltungen
- Idealerweise Kenntnisse im Vergaberecht (GWB, UVgO, VwV, VOB/A) und Erfahrung in der Durchführung von Vergabeverfahren. Beziehungswise Bereitschaft, sich eventuell fehlendes Know-how auf diesem Gebiet zügig anzueignen
- Fähigkeit, Mitarbeiter*innen zu fordern, zu fördern und zu motivieren
- Sehr gutes Verständnis für Zahlen, betriebswirtschaftlicher Sachverstand, Erfahrung in der Analyse großer Datenbestände
- Sozialkompetente*r Macher*in und starke*r Kommunikator*in, der*die es versteht, auch komplexe Zusammenhänge gut verständlich und adressatengerecht darzustellen

DAS PASST?

Dann werden Ihnen sicher auch die sehr attraktiven Rahmenbedingungen zusagen, u. a.:

- unbefristeter Vertrag mit Einordnung nach A12 (BayBesG) bzw. E11 (TVöD) • sehr gute Fortbildungsmöglichkeiten, inkl. Führungskräfte-Coaching • flexible Arbeitszeiten, ohne Kernzeit • betriebliche Altersvorsorge plus Jahressonderzahlung u.v.m.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des möglichen Einstiegstermins vorzugsweise per E-Mail. Erste Fragen beantwortet Ihnen gern Inken Stöckle unter Tel. 089 / 41 32 40 9-0.