

Leiter (m/w/d) für den Bereich Umweltrecht in Vollzeit

Im Sachgebiet 54 – Umweltrecht ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle der Leitung (m/w/d) **in Vollzeit** unbefristet zu besetzen. Der Dienort befindet sich in **Karlstadt**.

Die Tätigkeit erstreckt sich im Wesentlichen auf folgende Aufgabenbereiche:

- **Personalführung sowie fachliche und organisatorische Führung des Sachgebiets 54 (unmittelbare Vorgesetztenfunktion)**
 - Personalkoordination und -entwicklung, Mitarbeitergesprächsführung und -motivation, etc.
 - Richtlinienkompetenz und federführende Verantwortung in fachlichen Angelegenheiten
 - Haushaltsplanung und Budgetverwaltung
- **Immissionsschutzrecht**
 - Bearbeitung von Genehmigungs- und Klageverfahren
 - Untersagungs- und Stilllegungsverfahren gemäß § 20 BImSchG
 - Betriebsbegehungen
 - Stellungnahmen zu Bauleitplänen
- **staatliches Abfallrecht, Bodenschutz und Altlasten**
 - Bearbeitung Klageverfahren bei Anzeigen von gewerblichen und gemeinnützigen Sammlungen
 - rechtliche Betreuung der Sanierungsmaßnahmen von Gemeinden, Grundstückseigentümern oder Investoren sowie von Sanierungsmaßnahmen von Amts wegen

Wir erwarten von Ihnen:

- ein abgeschlossenes Studium als Beamter (m/w/d) der 3. Qualifikationsebene, Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Dienst oder erfolgreich abgeschlossene Fachprüfung II (BL II, ehemals AL II)
- mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung
- idealerweise Führungserfahrung
- ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Entscheidungsfreude
- eine gewissenhafte und selbständige Arbeitsweise und sicheres Auftreten
- Verhandlungsgeschick, Teamfähigkeit, Belastbarkeit
- ausgeprägte Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Bereitschaft zur flexiblen Einbringung der Arbeitszeit
- gute EDV-Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- tarifgerechte Vergütung bzw. angemessene Besoldung in Entgeltgruppe 12 TVöD bzw. bis Besoldungsgruppe A13 BayBesG mit allen üblichen Leistungen des öffentlichen Diensts (Jahressonderzahlung, regelmäßige Bezügeerhöhungen im Rahmen der Tarifverhandlungen, etc.)
- leistungsorientierte Bezahlung (LOB, Leistungsprämien)
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- sinnstiftende Tätigkeit zur Verbesserung des Gemeinwohls
- Förderung einer ausgeglichenen Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeit
- gute Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie Mitarbeiterwertschätzung im Rahmen eines bestehenden Personalentwicklungs- und Fortbildungskonzepts
- Gesundheitsförderung im Rahmen eines Gesundheitsmanagements (u.a. Initiative gesunder Betrieb. Angebote über Betriebsarzt, u etc.)

Bei fachlichen Fragen zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an Herrn Schulze (09353/793-1114). Personalrechtliche Fragen beantwortet Ihnen Herr Widmer (09353/793-1104).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, die Sie uns bitte bevorzugt über unser Online-Bewerberportal (<https://www.mein-check-in.de/main-spessart/>) bis spätestens **31.10.2021** zukommen lassen.

Für die Verarbeitung Ihrer Bewerbung ist die **Angabe einer gültigen E-Mail-Adresse zwingend erforderlich!**

Nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden Sie über das Ergebnis informiert. Die Bewerbungsunterlagen der nicht zum Zuge gekommenen Bewerber (m/w/d) werden nach den datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht.