



Die Technische Hochschule Rosenheim ist eine regional verwurzelte Hochschule mit internationalem Renommee. Sie verbindet praxisnahe Forschung mit innovativer Nachwuchsförderung in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Gestaltung, Gesundheit und Soziales. Das interdisziplinäre Miteinander der Fakultäten und Einrichtungen garantiert hochwertigen Erkenntnisgewinn und ausgezeichnete Lehre. Zu den gelebten Werten der TH Rosenheim zählen Nachhaltigkeit, Familienfreundlichkeit und Serviceorientierung.

Die Hochschulverwaltung sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine / einen

Beamtin / Beamten (m/w/d)

für die

Abteilung Personal

Die Stelle ist **teilzeitfähig**, sofern durch **Jobsharing** die **ganztägige Wahrnehmung der Aufgaben gesichert** ist.

Kennziffer 2023-62-PERS-B

Ihr Aufgabengebiet umfasst

- Vertragsvorbereitung, z.B. bei Einstellungen, Arbeitszeitänderungen, Höhergruppierungen und Vertragsauflösungen
- Beratung von Mitarbeitern und Vorgesetzten bezüglich arbeits- und tarifrechtlicher Bedingungen
- Erstellung von Feststellungen der Entgeltgruppen
- Bearbeitung von Nebentätigkeiten, Kündigungen und Umsetzungen
- teilweise Vertretung der Abteilungsleitung
- Mitarbeit bei sonstigen Aufgaben und Projekten

Sie bringen mit

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Verwaltungswirtin / Diplom-Verwaltungswirt (m/w/d) (Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen)
- Erfahrung im Tarifrecht sowie in der Anwendung des Personal- und Stellenverwaltungssystems VIVA-PSV ist von Vorteil
- Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit und sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- gute EDV-Kenntnisse

Wir bieten

- eine anspruchsvolle und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- vielfältige Möglichkeiten, Familie und Beruf zu vereinbaren
- betriebliche Gesundheitsförderung
- die Tätigkeiten ermöglichen eine Beförderung bis in die BesGr A 10 BBesG und eignen sich auch für Berufsanfängerinnen / Berufsanfänger (m/w/d)

Die Technische Hochschule Rosenheim verpflichtet sich, die berufliche Gleichstellung aller Menschen, unabhängig von deren Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter und sexueller Identität, zu fördern. Schwerbehinderte Bewerberinnen / Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bitte lassen Sie uns Ihre Bewerbung **online über unser Bewerbermanagement** zukommen (Bewerbungsschluss: **11.06.2023**).

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Ute Heiß (Tel. 08031 805-2135).