

In der **Personalabteilung** der **Zentralen Universitätsverwaltung** der Universität Augsburg ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** die Stelle einer/eines

## **Juristin / Juristen im Personalwesen (m/w/d)**

im **Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit** in einem **Beamtenverhältnis bzw. in einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis** zu besetzen. Die Besoldung erfolgt bei Vorliegen der beamtenrechtlichen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen nach Besoldungsgruppe A 13. Bei Tarifbeschäftigten (m/w/d) ist eine Vergütung bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe E 13TV-L möglich. Die Stelle ist teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgaben gesichert ist.

Die Personalabteilung verantwortet die umfassende Personalsachbearbeitung für rund 4.000 Beschäftigte der Universität Augsburg und stellt damit eine zentrale Verwaltungs- und Serviceeinheit der Hochschule dar. Sie ist derzeit in acht Referate gegliedert, in denen insgesamt 41 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zuverlässig und fachkundig zusammenarbeiten, um einen rechtssicheren und reibungslosen Ablauf aller personalrelevanten Prozesse sicherzustellen.

### **Ihre Aufgaben:**

- Bearbeitung komplexer arbeits-, dienst- und personalrechtlicher Fragestellungen in enger Abstimmung mit der Leitung der Personalabteilung und der Universitätsleitung; Schwerpunkt u. a. im Beamten-, Tarif-, Arbeits-, Verwaltungs- und Personalvertretungsrecht.
- Rechtliche Unterstützung der Referatsleitungen sowie der Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter bei der Bewertung und Umsetzung von Personalmaßnahmen über den gesamten Lebenszyklus eines Arbeits- bzw. Dienstverhältnisses.
- Mitwirkung bei der Prozessvertretung in arbeits und dienstrechtlichen Verfahren sowie Vorbereitung entsprechender Stellungnahmen und Unterlagen.
- Beobachtung und Analyse aktueller gesetzlicher Entwicklungen, Rechtsprechung und ministerialer Vorgaben sowie Ableitung praxisorientierter Handlungsempfehlungen für die Personalabteilung.
- Unterstützung der von der Abteilungsleitung gesteuerten Digitalisierungs- und Optimierungsprojekte, insbesondere im Hinblick auf die Weiterentwicklung rechtssicherer und effizienter Prozesse.

### **Ihr Profil:**

- Zwei erfolgreich abgeschlossene juristische Staatsexamina.
- Fundierte Kenntnisse im Tarif- und Arbeitsrecht sowie idealerweise im Beamten-, Verwaltungs- und Personalvertretungsrecht; Erfahrung im Hochschulbereich oder öffentlichen Dienst von Vorteil.
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, adressatengerechte Kommunikation und die Fähigkeit, komplexe rechtliche Sachverhalte klar und verständlich aufzubereiten.
- Ausgeprägtes Verhandlungsgeschick, souveränes Auftreten, hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit sowie eine ausgeprägte Dienstleistungsorientierung.
- Sehr gute EDV-Kenntnisse und Bereitschaft, digitale Prozesse aktiv mitzugestalten.

### **Wir bieten:**

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem dynamischen universitären Umfeld.
- Selbstständiges Arbeiten nach einer strukturierten und sorgfältigen Einarbeitung.
- Beruf und Familie in Balance: Flexible Gleitzeitregelung, Homeoffice-Möglichkeiten nach Beendigung der Einarbeitung, Kinderbetreuung sowie ein Ferienprogramm für Kinder.
- Betriebliche Gesundheitsförderung und vielfältige Sportangebote.
- Zahlreiche Fort- und Weiterbildungsangebote zur fachlichen und persönlichen Entwicklung.

### **Ihre Bewerbung**

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen – bestehend aus Bewerbungsschreiben, tabellarischem Lebenslauf, Nachweisen über Berufs- bzw. Studienabschlüsse sowie qualifizierten Arbeitszeugnissen – **in einem PDF-Dokument per E-Mail bis spätestens**

**29. Juni 2026**

an: [personal@zv.uni-augsburg.de](mailto:personal@zv.uni-augsburg.de).

Bei Fragen steht Ihnen Frau Albrecht (über [personal@zv.uni-augsburg.de](mailto:personal@zv.uni-augsburg.de)) gerne zur Verfügung.

Die Universität Augsburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Universität Augsburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt.

Informationen zur Universität Augsburg finden Sie unter [www.uni-augsburg.de](http://www.uni-augsburg.de).